

# 中共常州市金坛区委办公室文件

坛办发〔2020〕30号

## 区委办公室区政府办公室关于印发 《2020年常州市金坛区作风建设 提升行动方案》的通知

各镇党委和人民政府，各街道党工委和办事处，各园区党工委和管委会，区各部委办局，各区管国有企业、区直属单位：

现将《2020年常州市金坛区作风建设提升行动方案》印发给你们，请认真贯彻执行。



中共常州市金坛区委办公室



常州市金坛区人民政府办公室

2020年7月9日

# 2020年常州市金坛区作风建设提升行动方案

为进一步贯彻落实习近平总书记关于作风建设重要批示指示精神，努力打造政治坚定、作风优良、业务过硬、风清气正的高素质干部队伍，服务保障全区经济社会高质量发展和高速增长，根据《中共常州市委办公室常州市人民政府办公室关于印发〈2020年常州市作风建设提升行动方案〉的通知》（常办〔2020〕37号）精神，经研究，制定本方案。

## 一、工作目标

认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实中央和省委、常州市委、区委一系列重要会议精神，紧扣“两个加快全面决战年”主题，着力解决干部学习力、决策力、执行力、持久力等方面存在的突出问题，推动形成精神状态更佳、工作能力更强、行政效能更优、纪律观念更严、群众满意度更高的作风建设新局面，奋力夺取疫情防控和经济社会发展双胜利，为金坛开创跨越发展新局面、实现在苏南板块持续快速崛起提供坚强保障。

1.治“庸懒散”，促争先率先。重点纠治学习不够、研究不深，思路不清、能力不足，不思进取、庸碌无为；因循守旧、得过且过，工作不主动，习惯等靠要；自由散漫、我行我素等问题。进一步提振干事创业精气神，磨练攻坚克难真本领，勇于“打头牌、扛红旗、争第一”。

2.治“推拖绕”，促担当作为。重点纠治议而不决，担当尽责不足，矛盾往上交、责任往下移、遇事往外推；效率低下、工作拖拉，不催不动、不推不办；“门好进、脸好看、事难办”等问题。进一步增强担当精神、服务意识，做到“不叫不到、随叫随到、说到做到、服务周到”，争当“金牌店小二”。

3.治“虚假空”，促真抓实干。重点纠治贯彻落实决策部署表态多调门高，行动少落实差；阳奉阴违，欺上瞒下，报喜不报忧；热衷搞形式、走过场，文件会议改头换面，检查考核过多过频等问题。进一步深化求真务实，力戒形式主义，察实情、出实招、办实事、求实效。

4.治“宽松软”，促动真碰硬。重点纠治职责不清、情况不明，朝令夕改、半途而废；放任不管无原则，姑息迁就无底线；违反中央八项规定精神和作风建设规定，有令不行，有禁不止；缺乏斗争精神，对违规违纪行为不敢抓、不敢管、不敢硬等问题。进一步夯实各级领导干部管党治党政治责任，树牢纪律意识、规矩意识，强化制度执行，维护制度刚性。

## **二、组织保障**

在区委统一领导下，区纪委监委牵头成立工作专班。区委办（区作风办）、区政府办、区纪委监委、区委组织部、区委宣传部、区行政审批局、区融媒体中心为专班成员单位。区纪委监委党风政风监督室协助区作风办负责专班日常工作。

## **三、重点任务**

1.优化营商环境，打造激励干事创业发展氛围。建立健全党

政机关及其工作人员正负面清单制度，鼓励党政机关及其工作人员与非公有制企业及其负责人正常接触和交往，严查涉企不作为、乱作为、慢作为等问题，着力构建亲清政商关系。深入开展作风建设提升活动，坚持以作风引领行风、以行风优化作风，完善效能评价机制，定期测评职能部门服务重大项目、营商环境攻坚行动完成情况，督促职能部门落实服务支持企业发展举措，推动形成项目高效建设、企业加快壮大、人才积极创业的发展氛围。

（牵头单位：区委办、区纪委监委；完成时限：2020年12月底前，并长期坚持）

2.深化“政风热线”，解决群众的操心事烦心事。围绕端正政风行风主题，在组织化、品牌化、规范化建设上提档升级。加强舆论监督，通过手机APP、微信等音视频同步直播，拓展微信、网络留言等问题来源新渠道，提高节目吸引力和参与度。建立常态化工作机制，提高“一把手”上线率和机关部门覆盖率，实现两个100%，即区政府工作部门年度100%上线，镇政府、街道办事处、园区管委会和区政府工作部门主要负责人年度100%上线。加强工作联动，定期确定重点督办问题，及时向区纪检监察机关、区作风办移送问题线索，强化问题线索的受理、曝光、督办、回访、问责及结果运用。（牵头单位：区政府办、区委宣传部、区行政审批局、区融媒体中心；完成时限：2020年12月底前，并长期坚持）

3.强化公务员日常管理，激励机关干部担当作为。将习近平新时代中国特色社会主义思想作为公务员各类培训的重要内容，

进一步强化公务员的宗旨意识、公仆意识。把平时考核作为加强作风建设、治理庸懒散、从严管理公务员的重要抓手，制定出台公务员平时考核办法，并开展试点，加快构建完善公务员平时考核信息化管理系统。紧扣高质量发展和高速度增长，坚持健全完善定性和定量相结合、平时和年度相结合的考核机制，坚决防止干与不干一个样，干多干少一个样，干好干坏一个样。（牵头单位：区委组织部；完成时限：2020年7月底前，并长期坚持）

4.优化政务服务，提升助企纾困工作质效。加强政务服务标准化建设，简化办理流程、优化窗口设置、提高服务质量。建立健全政务服务大厅运行管理办法、窗口考核管理办法。深化政务服务“一网通办、一门全办”品牌建设，除法律、法规另有规定外，实现政务服务事项100%可以网上办。发挥“12345”政务服务热线作用，及时高效回应群众诉求。（牵头单位：区行政审批局；责任单位：区级机关各部门各单位；完成时限：2020年12月底前）

5.开展两整治“回头看”，巩固拓展作风建设成效。紧紧围绕主体责任、监管责任、监督责任是否落实，整治效果是否得到巩固，组织开展违规吃喝和烟（卡）问题专项整治“回头看”。紧盯关键时间节点，加大监督检查频次，实施重要问题线索挂牌督办，严防违规吃喝、违规收送烟（卡）等礼品礼金问题反弹回潮、隐形变异。（牵头单位：区纪委监委；责任单位：区级机关各部门各单位；完成时限：2020年12月底前，并长期坚持）

#### 四、工作措施

1.深入宣传教育。各部门各单位根据党中央国务院重大决策部署、国家法律法规、部门单位“三定”方案，全面梳理工作职责，列出职责清单、权力清单，组织学习培训，让全体人员知责明责、履职尽责；组织全体干部职工认真学习作风建设各项规定，将作风建设纳入党委（党组）主要负责人上党课的重要内容，纳入综合考核、述责述廉、履责记实的重要内容，强化干部宗旨意识、服务意识和规矩意识。（责任单位：区级机关各部门各单位；完成时限：2020年7月底前，并长期坚持）

2.开展自查自纠。各部门各单位通过座谈调研、问卷调查、谈心谈话等方式，围绕“四治四促”等重点内容，组织内设科室、窗口单位主动对照检查，根据职责清单、权力清单，排查作风建设方面存在的突出问题，列出问题清单，制定整改措施，并在网站、党务政务公开栏等公开，广泛接受社会监督和评议。问题排查情况及时报区作风办（详见附件），区作风办适时组织开展督查督导，推动问题整改。（牵头单位：区作风办；责任单位：区级机关各部门各单位；完成时限：2020年7月底前）

3.加强监督检查。建立健全暗访工作机制，不定期进行监督检查和明察暗访，及时通报曝光存在问题，强化作风建设过程管控。组织开展作风建设“啄木鸟”行动，发挥作风建设监督员队伍作用，综合运用多种手段，着力发现重点领域存在的突出问题。督促信访、政务服务管理、应急管理、生态环境等职能部门和行业主管部门，认真落实问责条例，加强督查检查，发现履职不力、失职渎职以及作风不严不实问题，特别是问题指出后仍未按要求

整改到位的，及时移送纪检监察机关。（牵头单位：区纪委监委、区作风办；责任单位：各相关职能部门和行业主管部门；完成时限：2020年9月底前，并长期坚持）

4.强化考核激励。修订完善党的建设考核中作风建设指标内容、计分方法，科学严谨实施考核评价。对考核排位靠前、获省级以上荣誉奖励、为地方经济社会发展作出突出贡献的单位加大宣传力度，发挥先进典型示范引领作用，大力弘扬“苦干实干、正气大气”时代精神，进一步提升干部学习力、决策力、执行力、持久力。贯彻落实“三个区分开来”，充分发挥考核的正向激励作用，加大“三项机制”在干部选拔任用上的运用力度，旗帜鲜明用实绩选用干部，为担当作为、干事创业的干部撑腰壮胆。（牵头单位：区委组织部、区委宣传部、区作风办、区纪委监委；完成时限：2020年12月底前，并长期坚持）

5.严肃执纪问责。对群众举报反映、明察暗访发现、“政风热线”曝光、相关部门移送的履职不力、作风不实、失职渎职等违规违纪违法行为，严肃追责问责。特别是严查在疫情防控、脱贫攻坚、安全生产、生态环境保护、民生保障中不作为、慢作为、假作为、乱作为以及推诿扯皮、敷衍塞责等形式主义、官僚主义突出问题。相关问题本部门本单位未发现，上级有关单位先行发现的，一律从重处理。对作风问题频发、造成严重影响、“四风”问题屡禁不止的，严格实行“一案双查”。通报典型案例，加强警示教育，持续释放正风肃纪强烈信号。（牵头单位：区纪委监委、区作风办；完成时限：长期坚持）

## 五、工作要求

1.迅速部署推进。各部门各单位党委（党组）要深化对作风建设意义的认识，进一步提高站位，将思想和行动统一到作风建设提升行动上来，及时部署推进。5项重点任务牵头单位要成立工作小专班，明确责任领导、工作分工，制定工作方案，倒排时序步骤，推动任务落实。镇、街道、园区参照区级工作方案，组织抓好本地作风建设提升行动。

2.强化责任落实。各部门各单位党委（党组）和主要负责人切实履行作风建设主体责任和第一责任人责任，按照区委统一部署，分级负责，抓好本部门本单位统筹推进。区作风办定期组织召开专班工作会议，加强督促检查，研究解决问题，推动工作开展。

3.务求工作实效。各部门各单位党委（党组）要坚持问题导向，深入自查自纠，全面剖析问题发生原因，堵塞制度漏洞，推动标本兼治。区纪委监委和区作风办对作风建设不严不实、问题整改推进缓慢的，通过下发整改通知书、提醒函等方式，督促及时整改，问题突出的严肃追责问责。

附件：作风建设自查自纠问题清单



附件

## 作风建设自查自纠问题清单

填报单位：

填表日期：

序号	问题类型	问题表现	整改措施	整改时限	责任领导

说明：1.此表由区级机关各部门各单位填写，于7月31日前报区作风办（市民中心A座1127室，联系电话：82821330）。

2.问题类型包括：庸懒散、推拖绕、虚假空、宽松软等。

